

企業型確定拠出年金

加入者2名から
導入できます

経営者や役員も
加入できます

企業型確定拠出年金導入のメリット

1 企業年金制度導入で、
従業員も老後まで安心!

2 加入者1名あたり年間66万円まで、
掛金全額の損金算入!

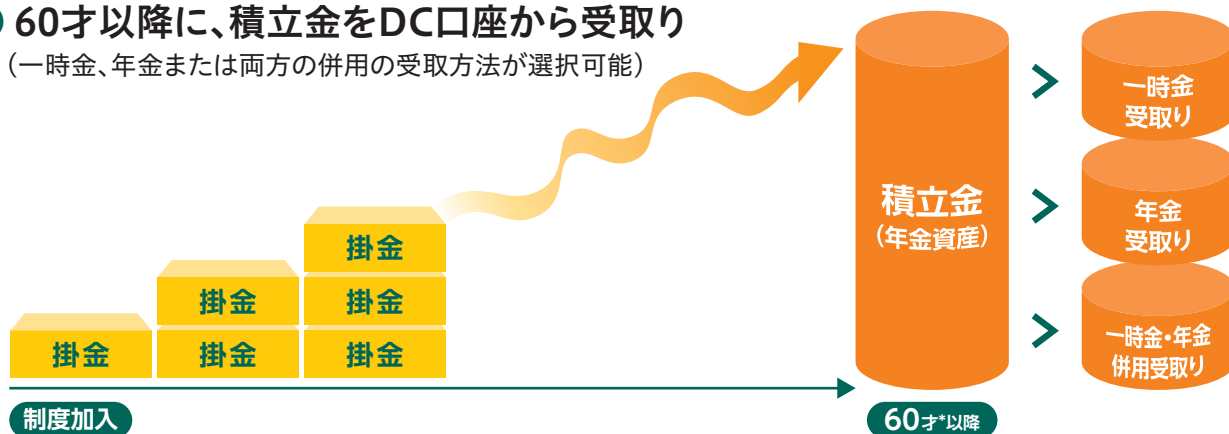
3 希望者だけが加入する
選択制プランもご用意!
(詳細は裏面参照)

3分間の紹介動画を
ぜひご覧ください!



確定拠出年金（以下、DC:Defined Contribution）制度の仕組み

- ① 会社が加入者全員のDC口座を開設
- ② 制度加入時から60才*まで、毎月、掛金をDC口座に積み立て運用
- ③ 積立金を運用する商品は、所定の商品ラインアップから加入者が選択
(加入者による積立期間中の商品見直しも可能)
- ④ 60才以降に、積立金をDC口座から受取り
(一時金、年金または両方の併用の受取方法が選択可能)



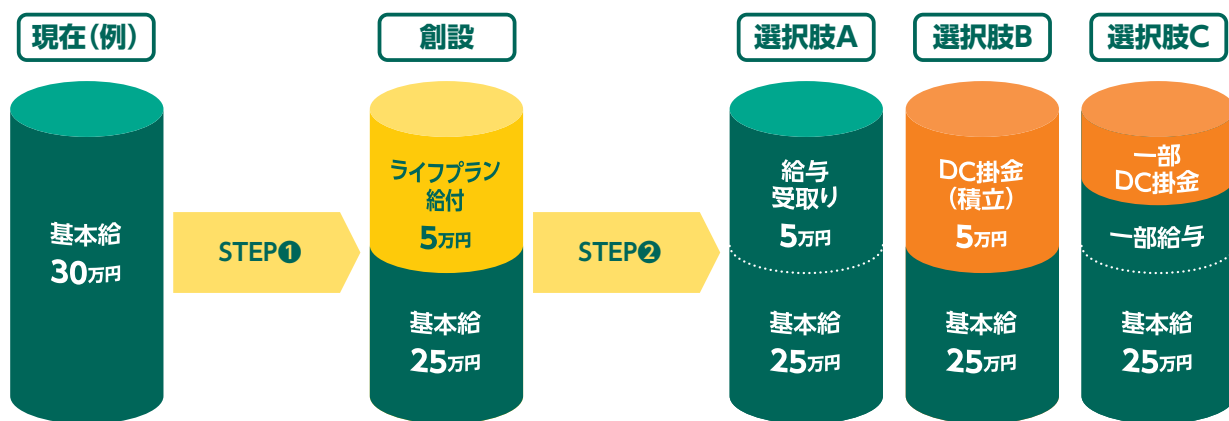
*最長70才まで積み立て可能です。(ただし、DC導入企業の就業規則に依ります)

Point!

3つの税制優遇

- ① 掛金が全額非課税
- ② 運用益が全額非課税
- ③ 受給時も税制優遇

選択制プランの仕組み（例:事業主の掛金追加負担なしのタイプ）



STEP 1 基本給を分割し、ライフプラン給付を創設

STEP 2 従業員自らが、ライフプラン給付の受取方法を選択肢A～Cから選択

DC掛金部分

- 各自のDC口座で積み立て
- 60才以降に受取り
- 非課税
- 社会保険料計算基礎の対象外

給与部分

- 当月の給与として受取り
- 課税対象
- 社会保険料計算基礎の対象